

¿Te has preguntado si existen
personas pensando en los derechos
de los trabajadores sindicalizados?



Hemos creado NEOLEGAL CHILE
un Estudio de Abogados
que ayuda a las organizaciones
sindicales, a cada socio y sus familias



NEOLEGAL
ESTUDIO DE ABOGADOS

¿Quiénes **Somos?**

Somos la **primera empresa del país que entrega servicios legales prepagados a sindicatos**, brindando tranquilidad y seguridad a los trabajadores, sus familias y organización, ante toda necesidad legal.

Nuestro equipo está formado por **abogados especialistas en las más diversas materias legales**, quienes atienden y asesoran de manera personalizada a **más de 15 mil trabajadores asociados** pertenecientes a distintas organizaciones sindicales.

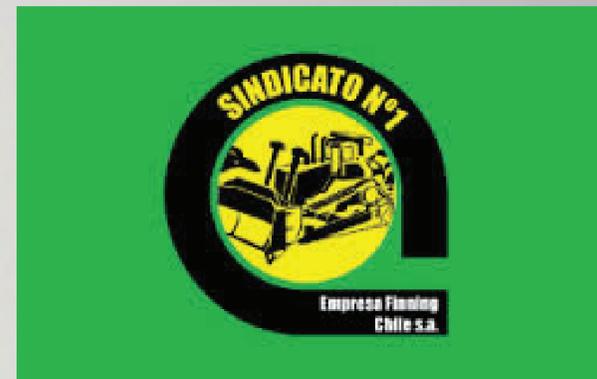
Nuestra misión es prestar un servicio de excelencia, con el compromiso permanente de mantener **altos estándares de seriedad y calidad profesional**, acercando los derechos que la Ley garantiza a todos los trabajadores.



NEOLEGAL
ESTUDIO DE ABOGADOS



NEOLEGAL
ESTUDIO DE ABOGADOS



Bienvenidos Dirigentes Sindicato 1 Finning

PRESENTACIÓN CONVENIO NEOLEGAL 2016

Cobertura y Beneficios **del Convenio**



**Protege y Asesora a la organización,
a sus dirigentes, a cada socio
y su familia.**



**Te cubre en todas las materias
del derecho,
exceptuando materia penal.**



**Cuentas con un equipo profesional que
construirá un “traje a medida” para
las necesidades de los dirigentes,
asociados y sus familias.**



NEOLEGAL
ESTUDIO DE ABOGADOS





Divorcio



Visitas



**Relación directa
y regular**



**Cumplimiento de
Pensión Alimenticia**



**Filiación, reconocimiento
e impugnación
de maternidad**



**Violencia
Intrafamiliar**



Sobreendeudamiento



Tercerías de dominio



**Protección de Patrimonio
por incumplimientos**



**Indemnización
de Perjuicios**



Accidentes de Tránsito



Ley del Consumidor



Conflictos Vecinales



Multas, TAG, BIP

¿A Quiénes **Beneficia?**



Este convenio da cobertura **integral para el socio y su familia directa**, pagando para ello sólo una cuota fija mensual.

Cuentan como familia directa:

El Socio, su cónyuge o pareja, sus Padres e Hijos.

Con ésta cobertura, vives realmente tranquilo y obtienes los beneficios que esperas de tu sindicato.



NEOLEGAL
ESTUDIO DE ABOGADOS

Beneficios para la Directiva **de la Organización**

Junto a la organización, **buscamos conocer, desarrollar y dar valor al factor humano,** buscando establecer juntos los pilares del éxito, tanto en los logros de la organización como con los socios que la conforman.



Potenciamos el crecimiento y fortalecimiento de tu organización, haciendo más estratégicas y eficaces las tomas de decisiones, a través de asesoría y apoyo constante.



NEOLEGAL
ESTUDIO DE ABOGADOS

Atendemos y resolvemos **en forma personalizada** todas las consultas legales **que requieran los beneficiarios** del convenio.



Ejemplo de costo, **con y sin Convenio**

Ejemplo: Divorcio, duración promedio 4 meses



• **SIN CONVENIO: \$400.000**
(Valor total precio mercado)

• **CON CONVENIO: \$6.000**
(Contratando en Neolegal)



NEOLEGAL
ESTUDIO DE ABOGADOS

**Entregamos herramientas legales
efectivas para tu sindicato,
para cada trabajador y su familia**



NEOLEGAL
ESTUDIO DE ABOGADOS

Lo que nos diferencia de los demás,
es lo que lograremos juntos.



NEOLEGAL
ESTUDIO DE ABOGADOS

VISIÓN, COMPROMISO Y NECESIDADES EN LA PRESENTE NEGOCIACIÓN

La presente Negociación busca la valoración de la relación, la necesidad de confianzas para sacar adelante momentos difíciles y de mucha comprensión, donde se necesita el trabajo en equipo más que nunca y administrar correctamente valores como el sentido de pertenencia, el compromiso con la misión de la empresa y la expectativa de reconocimiento a la tarea bien realizada por parte de sus trabajadores y la oportunidad de mejorar su calidad de vida.



VALORES COMPARTIDOS

Es importante destacar durante este proceso, valores que nos acerquen a entender tanto a la directiva como a todos los socios, como son, la reciprocidad, la confianza, la necesidad de comprensión de las partes y el compromiso de seguir motivado al logro de metas comunes y el respeto a los valores institucionales y humanos:

- Respeto
- Perspicacia
- Integridad
- Dedicación
- Optimismo





IDENTIFICACIÓN DE LA OPORTUNIDAD

Identificamos una oportunidad al dedicar esfuerzos para darnos a conocer y ser capaces de conocer al otro, más allá de las posiciones iniciales frente a la Negociación Colectiva 2016.

Percibir la oportunidad colaborativa en virtud de que ambas partes tienen capacidad para contribuir al otro, por ello estamos confiando en un proceso con esperanzas y voluntades.

Hemos escuchado y estudiado, activamente las problemáticas y requerimientos, los anhelos y la proyección, conocemos la aspiración del Sindicato y buscamos llegar al mejor acuerdo para todos.

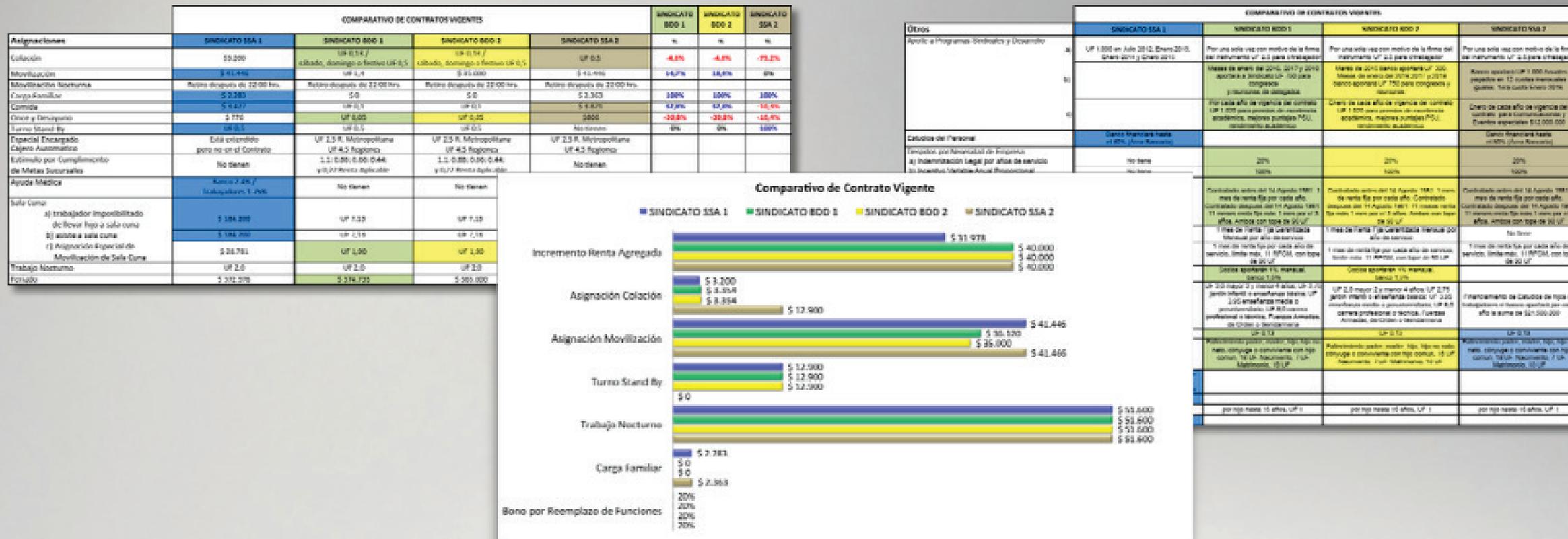
MÉTODO DE TRABAJO



NEOLEGAL
ESTUDIO DE ABOGADOS

FASE 1: LEVANTAMIENTO DE INFORMACIÓN

- Nuestro método contempla la realización de cuadros comparativos de los Sindicatos del grupo, de modo de poder analizar desde lejos y con una mirada objetiva, en que posición se está al inicio de esta Negociación Colectiva.



FASE 2: ENCUESTAS DE EVALUACIÓN

Con estas encuestas generamos un debate constructivo, captamos las opiniones y hacemos una medición concluyente del diagnóstico de la organización y los desafíos que se esperan de la Negociación.

NL | NEOLEGAL
ESTUDIO DE ABOGADOS | DOCUMENTO EVALUATIVO
NEOLEGAL N°1

ENCUESTA SINDICATO DIMENSIÓN

1. ¿Cuál alternativa de negociación **elegiría usted?**

- a.- Permisión
- b.- Aceptación
- c.- Conflicto
- d.- Solución de problemas

2. ¿Qué desea obtener **de la negociación?**

Ordene de menor a mayor importancia o relevancia según su criterio

- a.- Un alto BTC
- b.- Incremento sueldo base
- c.- Conferencia Contrato Colectivo Vigente
- d.- Mejoras en las condiciones de trabajo

3. Hipótesis de la **futura negociación**

- a.- Será positiva
- b.- Será mediana en resultados, contención
- c.- Será negativa, pérdida de beneficios

4. Defina situación actual **de la compañía**

- a.- Muy competitiva, alta participación en mercado / Incremento
- b.- Competitiva, buena participación en el mercado / Mantenición
- c.- Déficit de competitividad, disminución participación en el mercado / Baja de costos

5. Defina estado de la compañía en escenario **de última negociación, contrato vigente**

- a.- Muy competitiva, alta participación en mercado / Incremento
- b.- Competitiva, buena participación en el mercado / Mantenición
- c.- Déficit de competitividad, disminución participación en el mercado / Baja de costos

NL | NEOLEGAL
ESTUDIO DE ABOGADOS | DOCUMENTO EVALUATIVO
NEOLEGAL N°2

ENCUESTA F.O.D.A. SINDICATO DIMENSIÓN

Sindicato

F _____

O _____

D _____

A _____

Asamblea

F _____

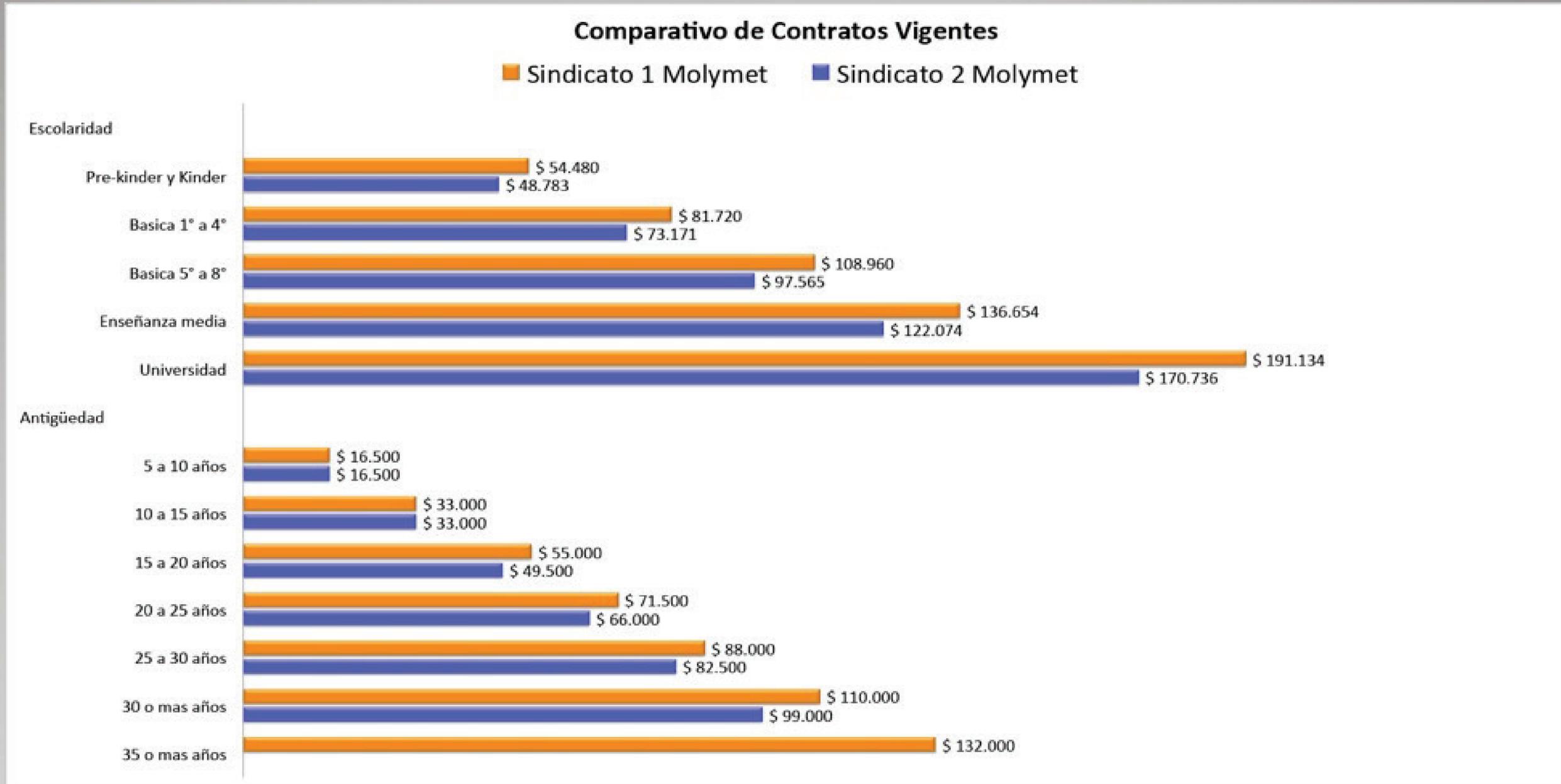
O _____

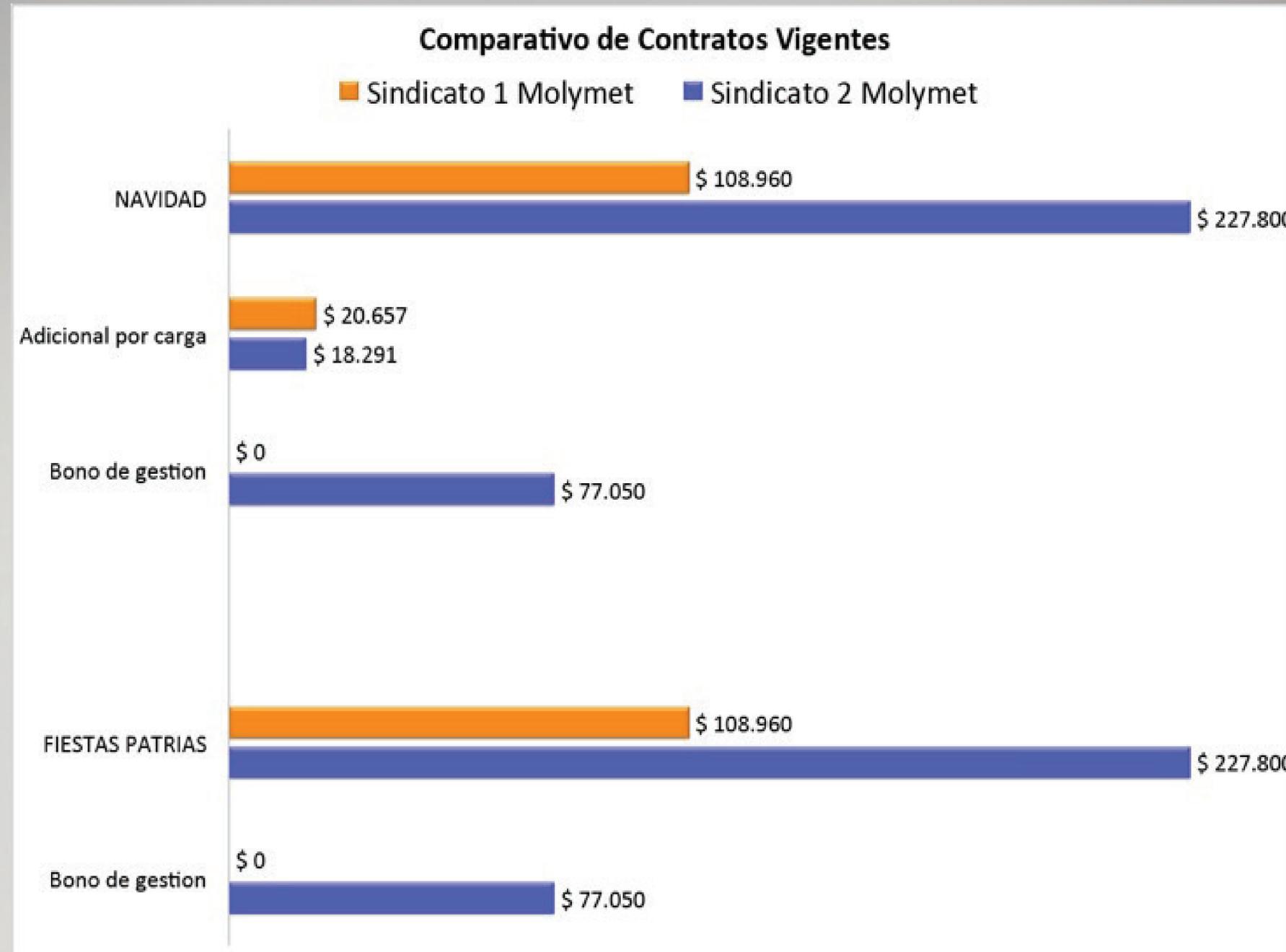
D _____

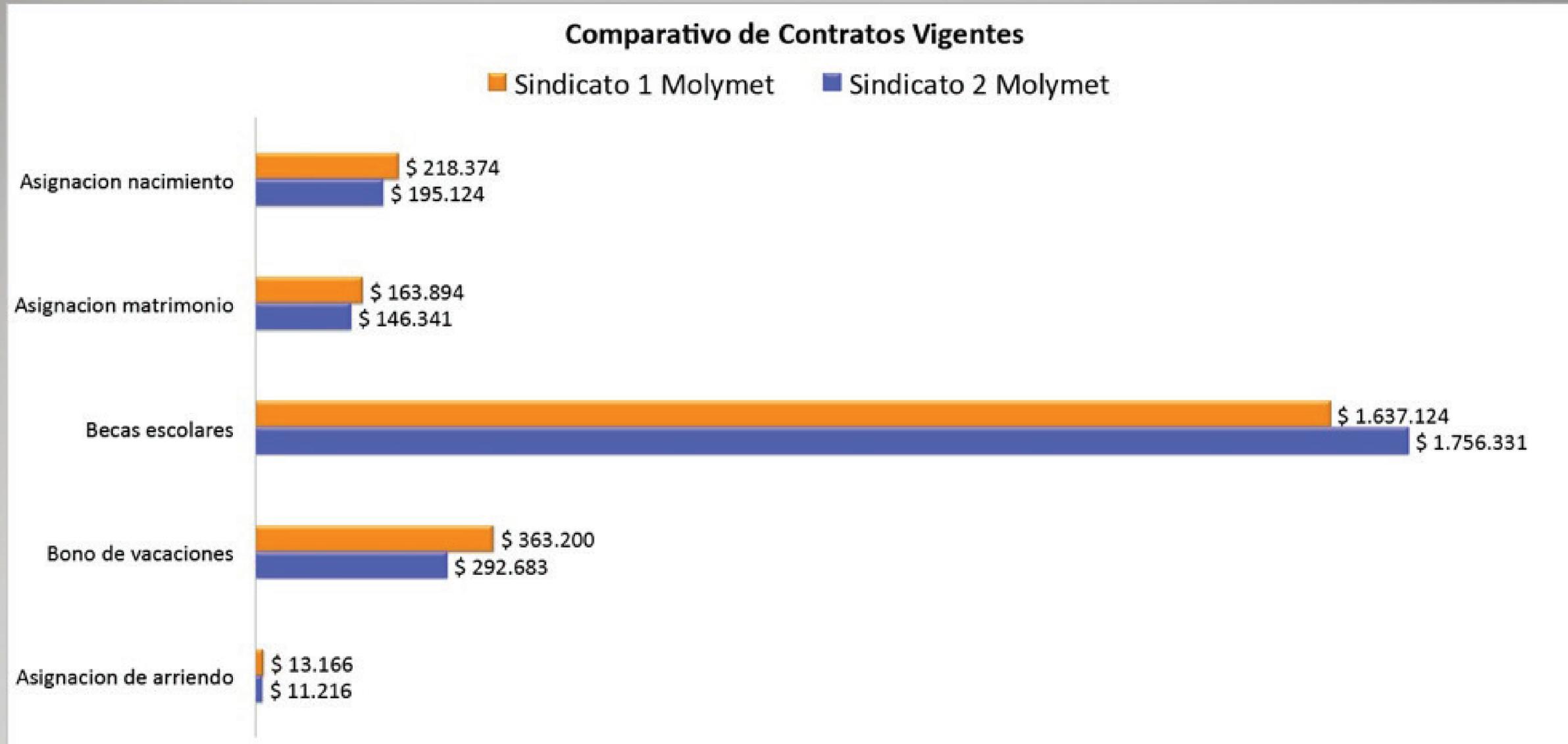
A _____

Conclusión









¿En qué consiste el Análisis Financiero?



Este análisis muestra la cantidad de recursos que son obtenidos de terceros para el negocio, expresan en definitiva, el respaldo que posee la empresa frente a sus deudas totales, da una idea de autonomía financiera de la misma. Con esto se permite conocer que tan estable o consolidada es la empresa en términos de composición de los pasivos y su peso relativo con el capital y el patrimonio.

Estructura de Capital = Patrimonio por Años

ÚLTIMAS EXPERIENCIAS EN NEGOCIACIONES

Sindicatos de:



SOMOS:



NEOLEGAL
ESTUDIO DE ABOGADOS

AGENDA TU REUNIÓN
CONTÁCTANOS VÍA MAIL O LLÁMANOS
A NUESTRO TELÉFONO (WhatsApp): +569 7997 2052



PROTECCIÓN
LEGAL
INTEGRAL

Huérfanos 1055
Of. 805, Santiago Centro

Teléfonos: (56 2) 2695 7253 / 2695 7356
Celular: (56 9) 6647 9189

contacto@neolegal.cl
www.neolegal.cl