

OFERTA EMPRESA

24 de septiembre de 2019

Cláusula	Característica
Aguinaldo Fiestas Patrias	Congelar monto actual en pesos durante la vigencia del instrumento colectivo 369.323.- brutos
Aguinaldo de Navidad	Congelar monto en pesos a aplicar en diciembre 2019 durante la vigencia del instrumento colectivo, 528.378.- brutos (valor vigente diciembre 2018)
Bono de Vacaciones	Congelar monto actual en pesos durante la vigencia del instrumento colectivo 530.754.- brutos
Jornadas Excepcionales	Autorizaciones para renovación, modificación y nuevas jornadas excepcionales
Extensión de Beneficios	Nuevos socios, personal no sindicalizado del rol general y niveles 5 y superior
Licencias médicas(2)	Limitar la cantidad de pagos de diferencia de remuneración durante año calendario
Bono Cambio de Jornada(1)	Modificar monto a pago del BCJ durante el año calendario

Bono Cambio de Jornada(1)

Modalidad	Pago
Primer cambio	500.000.- brutos
Segundo cambio	350.000.- brutos
Tercer y más cambios	250.000.- brutos

Licencias Médicas(2)

Modalidad	Característica
Hasta 180 días	Anticipo Subsidio + Diferencia de Remuneración
Sobre 180 días	Anticipo Subsidio
Casos Excepcionales	Anticipo Subsidio + Diferencia de Remuneración

Cláusulas	Característica
IAS por Jubilación (11.1)	Congelar premios e implementar protocolo de postergación de retiro (+65) y agregar un nuevo tramo de 40 y más años
Permiso por Defunción	En JJEE (7x7), aumentar de 2 a 4 los días adicionales en caso que el fallecimiento del padre o madre del trabajador, que ocurra a más de 1.000 km de distancia
Permisos Administrativos	Incorporar permisos en JJEE, con limitación de uso al inicio y término del turno
Cuota Mortuoria	Incorporar condición de “posesión efectiva” por pagos que superan las 5 UT Anuales
Préstamo Vacaciones	No duplicar descuentos por concepto de préstamo de vacaciones

Cláusulas con Propuesta de Mejora

Cláusula	Característica
Asignación Movilización	Modificación de reajuste de IPC, de anual a trimestral
Fiesta de Navidad	Realizar la fiestas de navidad en Antofagasta en dos días sábados continuos, y limitar entrega de regalos a hijos de hasta 12 años de edad
Cupos por Renuncia Voluntaria	Incorporar 3 cupos anuales con 10 años continuos de antigüedad, con topes legales y con validación empresa
Bono Escolar	Eliminar préstamo escolar para mejorar monto del bono escolar, 145.000.- brutos
Premio Certificación Caterpillar	Agregar nuevos productos en la línea de camiones de extracción
Ayuda de Estudios para Trabajadores	Refundir con Beca Think Big (eliminando la Beca TB), agregando becas para estudios de inglés técnico para M,T y personal de bodegas
Sueldo Base Mínimo Mensual	De 300.000.- brutos a 330.000.- brutos
Préstamo Flexible	Redistribuir cupos en UF para incrementar préstamo para la vivienda, al que se podrá acceder en una sola ocasión para compra
Bono Encierro	A implementar con fecha tope 31 de marzo de 2020, mejora monto bono 50.000.- brutos, y pago de horas extras por trabajo efectivo bajo encierro
Bono Operador	Implementación modelo para operaciones mineras, ya existente en MEL, Gaby, Collahuasi y otras, con fecha tope 31 de marzo de 2020
Bono de Reemplazo Supervisor	Evaluación posible mejora en la guía del líder de compensaciones, con fecha tope 31 de marzo 2020

Cláusula	Característica
Bono por Resultados	Base EBIT pendiente de aprobación
BTN	3.000.000.- brutos
Cláusulas Productivas y con Mejoras	500.000.- brutos
Pago por Resultados EBIT (2020)	400.000.- brutos
Préstamo Blando	1.000.000.- líquidos
Aumento Sueldo Base	20.000.- brutos (1) + 20.000.- brutos (2)
Compra Vacaciones Progresivas	Pago máximo por 400.000.- brutos

