



PROYECTO NEGOCIACIÓN COLECTIVA 2019

Sindicato N°1
Empresa Finning Chile S.A.



Propuesta de Negociación del Sindicato



Incremento Sueldo Base

\$60.000 por única vez.

Extensión de Beneficios:

A los nuevos socios del sindicato n°1, extender todos los beneficios, así como al personal de RRHH.

A los trabajadores no sindicalizados, extender todos los beneficios, excepto BTN y reajuste de sueldos.

El aporte de extensión de beneficios del convenio colectivo a personal no sindicalizado debe ser el 100% de la cuota sindical.

Nota: La empresa debe precisar Algoritmo extensión de beneficios de trabajadores no sindicalizados

Pago Bono por Resultado

Garantizar un mínimo de \$330.000 anuales – sueldo mínimo Finning (vigencia de convenio colectivo).

Revisión base de cálculo.

Pago BTN

\$4.300.000 líquidos

Propuesta de Negociación del Sindicato



Bono Escolar

Socios con hijos en periodo pre escolar, escolar o estudios superiores (de 2 a 25 años) \$200.000 por socio.

Bono Marzo

\$100.000 a todos los socios

Bono Encierro

Mejora monto bono \$90.000 brutos, adicional un pago de horas extras por trabajo efectivo bajo encierro.

Cupos por Renuncia Voluntaria

Incorporar 3 cupos anuales con mínimo 10 años continuos de antigüedad en la empresa (sin tope). Incluir en la comisión un dirigente del sindicato N°1.

Bono casa cambio

\$3.000 por día, generar marco regulador.

Propuesta de Negociación del Sindicato



Permisos Administrativos

Aumentar de 2 a 4 días anuales

Cuota Mortuoria

Incorporar condición de “posesión efectiva” por pagos que superan las 5 UTA

Préstamo Vacaciones

No duplicar descuentos por concepto de préstamo de vacaciones

Préstamo de Emergencia

Solicitamos que este beneficio sea una ayuda al trabajador y No un Préstamo (los valores serán analizados caso a caso)

Permisos por Defunción

Aumentar 2 días a lo especificado en Contrato Vigente.

Ayuda de Estudios para Trabajadores

Reasignar montos presupuestados de Becas Think Big, para cubrir becas de estudios de inglés técnico para personal de bodegas y técnicos de servicio. (aceptado).

Propuesta de Negociación del Sindicato



Bono Operador

Implementación modelo para operaciones mineras y servicio ya existente en MEL, Gaby, Collahuasi y otras, desde la vigencia.

Bonos

Aguinaldos de fiesta patrias, navidad y Bonos de vacaciones mantener valores vigentes transformados a UF.

NOTA:

- Los beneficios del convenio colectivo vigente no considerados en esta propuesta se consideran vigentes.
- Puntos entregados en Propuesta de la empresa No mencionados en esta No son aceptados